

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Informations déclarant

Nom Prénom	BOURGINE Dominique
Adresse email	drh@adefresidences.com

Informations entreprise/UES

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 251 à 999 inclus
Raison sociale	ADEF HABITAT
Siren	775661440
Code NAF	55.90Z - Autres hébergements
Adresse	19 AU 21 19 RUE BAUDIN 94200 IVRY-SUR-SEINE

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2025
Date de fin de la période de référence	31/12/2025
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	239

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	1.6
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	38

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en %	8.7
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	5

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	0.6
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	78
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	78

Publication des résultats obtenus

Date de publication	27/02/2026
Site Internet de publication	
https://www.adeh-habitat.fr/	

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération

Conserver un écart de rémunération cohérent par rapport à la répartition sexuée des effectifs

**Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations
individuelles (hors promotions)**

Réduire l'écart d'augmentations individuelles à un taux inférieur ou égal à 4,9%

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

Obtenir un score de 8/10 minimum à l'indicateur 5 lors du prochain calcul de l'Index Egapro

Date de publication des objectifs

27/02/2026